



## FORMANDENS MUNDTLIGE BERETNING

---

Styrelsen er nu halvvejs igennem valgperioden og jeg gik i 2023 til valg på større åbenhed og mere information og samarbejde. Jeg har måttet sande, at vi ikke altid er enige omkring vejen. Vi har forsøgt at arbejde med større åbenhed omkring vores møder og vi er også lykkedes med at få nogle ting lagt over i den åbne del. Samtidigt må vi også erkende, at der er ting, vi har behov for at drøfte internt, før vi går i offentligheden – ikke mindst fordi styrelsesarbejdet er baseret på frivillige kræfter, der skal gøre arbejdet ved siden af et fuldtidsarbejde og et almindeligt dagligdagsliv. Vi har også skullet lære hinanden at kende og sande, at vi er meget forskellige og har vidt forskellige holdninger og indgange til styrelsesarbejdet. Vi er ikke i mål med åbenhed, transparens og god tid til at træffe beslutninger, men det er emner, jeg fortsat ønsker at arbejde for og med.

Selvfølger har vores arbejde været præget af Skoleforeningens økonomiske udfordringer. Direktøren orienterer på styrelsesmøderne om økonomien – og han har desværre ikke umiddelbart kunnet stille i udsigt, at presset letter. Vi er klar over, at I som forældre også har mærket konsekvenserne af besparelserne – direktionen arbejder ihærdigt på at begrænse de negative konsekvenser, men man kan ikke spare penge uden at det mærkes.

I den forbindelse vil jeg gerne takke alle vores ansatte, der hver dag udfører et flot arbejde trods besparelserne. De fleste besparelsesbeslutninger er truffet centralt, men lederne har i netværksgrupperne også bidraget til at finde besparelser, og det er vi rigtig glade for.

### **Økonomiske udfordringer og sparebehov**

Et af de steder, jeg håber på, at vi kan spare penge, er vores vikarudgifter. Vi må desværre konstatere et højt fravær, ligesom det er tilfældet i det omkringliggende samfund. Arbejdsmiljø og sygefravær er et vigtigt fokuspunkt at arbejde med i Skoleforeningen og jeg forventer, at de arbejdsgrupper med ledelse og driftsråd som beskæftiger sig med disse emner opnår gode resultater for alle medarbejdere. Vi har brug for, at de bliver enige om en sygefraværspolitik, så der i fællesskab kan skabes tiltag, der kan bidrage til at nedbringe sygefraværet. Kan vi få knækket kurven med det høje sygefravær, kan vi spare mange penge, som vi kan bruge på Skoleforeningens kerneopgave i stedet for – det tænker jeg, at vi alle ville have gavn af.

### **Samarbejdet med Driftsrådet**

Som formand for Skoleforeningen har det været min intention at inddrage og skabe et tættere samarbejde med Driftsrådet, der er hele Skoleforeningens medarbejderrepræsentation. Også her kan der være forskellige holdninger omkring vejen i Styrelsen. Driftsrådet sidder med til styrelsesmødernes åbne del og jeg selv har gode samtaler med driftsrådsformanden. Men det er ingen hemmelighed, at der er uenigheder mellem Skoleforeningens ledelse og Driftsrådet på en række områder. Direktionen / Styrelsen har foreslået Driftsrådet at gøre brug af en arbejdsretsdommer som uvildig mægler. Dette forslag har Driftsrådet dog afvist, og sagerne behandles nu i stedet for efter driftsrådslovgivningen.

Styrelsen har i starten af vores periode haft en del korrespondance og samtaler med Driftsrådet. Samtidig er det klart for os, at vores foreningsstruktur gør, at det er direktionen og ledelsen, der er Driftsrådets samarbejdspartnere, ikke Styrelsen. Derfor overlader vi den direkte dialog til begge parter, og jeg har en forventning om, at de vil bestræbe sig på samarbejde og enighed til gavn for organisationen. Jeg har hørt, at der på det seneste medarbejdermøde har været positive udsagn fra Driftsrådet omkring samarbejdet med Skoleforeningens ledelse, og det er jeg og styrelsen utrolig glade for.

Men dette bliver understøttet af

Vi – sammen i Skoleforeningen

"Vi – sammen i Skoleforeningen" er en dialogproces, som vi er startet på i Skoleforeningen inden sommerferien. Det handler om at styrke vores fælles virksomhedskultur i Skoleforeningen. Formålet er at skabe en arbejdsplads, hvor alle oplever, at de er en del af noget større, og hvor deres daglige indsats betyder noget. Skoleforeningen har længe været drevet af stærke pædagogiske værdier, men "Vi –



sammen" handler om at fokusere på, hvordan medarbejdere samarbejder, kommunikerer og støtter hinanden i hverdagen.

Projektet er baseret på tre nøgleord: Fællesskabet, Den enkelte og Læring & udvikling. Med *Fællesskabet* ønsker Skoleforeningen at styrke samhørigheden på tværs af afdelinger og institutioner. Skoleforeningen vil skabe en kultur, hvor åbenhed og respekt er i centrum, og hvor alle ser hinanden og værdsætter hinandens roller og bidrag.

Med *Den enkelte* fokuseres der på at give alle medarbejdere mulighed for at trives og udvikle sig i et trygt og inkluderende miljø. Hver medarbejder skal kunne føle ejerskab og blive anerkendt for sin indsats, hvilket skaber motivation og arbejdsglæde.

Endelig sigter Skoleforeningen med *Læring & udvikling* mod en kultur, hvor man hele tiden bygger videre på fælles viden og kompetencer. Dette handler om at skabe de bedst mulige rammer for faglig vækst, så vi fortsat kan udvikle vores pædagogiske praksis og vores interne samarbejde.

"Vi – sammen i Skoleforeningen" er ikke bare et projekt, men en proces, hvor alle medarbejdere inddrages aktivt. Gennem møder, workshops og dialog arbejder de på at synliggøre og styrke Skoleforeningens fælles værdier. Målet er at skabe en kultur, der både rummer den enkelte og styrker fællesskabet – en kultur, hvor alle sammen løfter Skoleforeningen til gavn for børnene, for forældrene og for alle os, der er en del af denne organisation.

Vi står også over for store udfordringer med hensyn til rekruttering af kvalificerede medarbejdere, både inden for dagtilbud og skoleområdet. Vores indsats for at styrke trivslen på arbejdspladsen har derfor været en vigtig prioritet. Vi skal skabe en endnu bedre arbejdsplads, og vi planlægger en ny, målrettet trivselsundersøgelse, der kan hjælpe os med at adressere de specifikke behov i forskellige medarbejdergrupper.

### **Samarbejde med andre organisationer**

#### **Sammen om Sydslesvig**

Selvom Samrådet er nedlagt, er vi fortsat i dialog med de andre foreninger i mindretallet. Vi har etableret formandsmøder og møder mellem forvaltningscheferne for at styrke samarbejdet og udveksle erfaringer. Vi har i Styrelsen drøftet, hvordan vi i endnu højere grad kan støtte det foreningsarbejde, som udgør en så central del af det danske mindretal i Sydslesvig. Under arbejdstitlen "Sammen om Sydslesvig" undersøger vi derfor mulighederne for at skabe en endnu tættere samarbejdsstruktur, og vi ser frem til at kunne dele mere om vores planer

Hvad med Sammen om Skolen?

I Danmark arbejder politikere, forvaltnings- og skolefolk sammen om skolepolitiske emner i det fællesskab, der kaldes Sammen om Skolen. Det ligger ganske godt på linje med mit ønske om at inddrage medarbejderne og få belyst tingene så godt som muligt, før vi træffer skolepolitiske beslutninger. Sammen om Skolen vil være et af de emner vi drøfter i den kommende tid.

### **Afsluttende bemærkninger**

På trods af vores økonomiske udfordringer og de omstillinger, vi står over for, var der også lyspunkter i årets løb. Besøget af Kongeparret var en stor oplevelse og en markering af den tætte forbindelse mellem Danmark og mindretallet. Det var en dag med smil og glæde og den bekræftede, at vores indsats for at skabe en god hverdag for mindretallets børn og unge er vigtig. Vi må holde fast i denne mission – også i svære tider – og sikre, at vores børn og unge får de bedste forudsætninger for læring og udvikling.

Tak til alle ansatte, forældre og børn og unge i vores system men også til de andre Foreninger som understøtter Skoleforeningen. Med jeres støtte og engagement ser vi frem til at kunne styrke det danske mindretal og skabe flere muligheder for en stabil og udviklende hverdag i Skoleforeningen.