



Enig Styrelse vedtager markante sparemål

Skoleforeningen skal spare cirka 5,5 million euro og budgetterer med et underskud på lidt under 2 million euro i 2024. Den konkrete udfordring er, at Skoleforeningens drift er tabsgivende, også på den lange bane.

ØKONOMI

Daniel Dürkop
Kommunikation@skoleforeningen.org

Skoleforeningen kommer ud af 2023 med et underskud på 4,3 million euro.
- Det underskud vil akkumulere i

økonomi, siger formand for styrelsen, Paul Salwik og tilføjer:
- Vi tror på, at vi sammen med fagforeningerne og politikerne kan finde løsninger, der bevarer en dansk Skoleforening, der er fit for the future, og som fortsat er stærkt sammenhængsskabende for det danske mindretal.

visionspartner BDO, der har fulgt skoleforeningens økonomi gennem flere år.

Effektiviseringspotentiale på 20 procent

Udfordringen om løn- og arbejdstidsforholdene får betydning set i det lys, at cirka 70 % af de samlede

Hvad betyder underskuddet for Skoleforeningen

Her og nu betyder det, at Skoleforeningen skal ud og finde besparelser for at sikre en opbremsning af den negative økonomiske udvikling i 2024. Et underskud på den korte bane er imidlertid til at håndtere – set i lyset af, at underskud på 4,3 millioner euro faktisk kun udgør 3 % af Skoleforeningens samlede omsætning. Desuden har Skoleforeningen haft tre år i træk med et samlet overskud på 11 millioner euro.

Hvad betyder underskuddet på den lange bane?

På den lange bane bliver Skoleforeningen alvorligt udfordret. Man kan sagtens blive ved med at spare, men det vil i sidste ende gøre ondt på både elever og medarbejdere. Derfor er Skoleforeningen nu nødt til at se på de mere strukturelle udfordringer, man har, nemlig at Skoleforening reelt er tabsgivende på grund af to ting, nemlig den måde tilskud er skruet sammen på og – det er den største udfordring – løn- og arbejdstidsforhold for hele det pædagogiske personale, men i særdeleshed på lærer- og gymnasielærerområdet.

Hvad er problemet ift tilskuddene?

Problemet handler primært om, at det tyske tilskud tager udgangspunkt i 2021-forhold, og dermed ikke er fulgt med inflationen. På nogle områder er de heller ikke ajourført



Vi tror på, at vi sammen med fagforeningerne og politikerne kan finde løsninger, der bevarer en Skoleforening, der er fit for the future, og som fortsat er stærkt sammenhængsskabende for det danske mindretal.

de kommende år, hvis vi ikke foretager os noget. Derfor er der behov for, at vi handler nu og sammen med fagforeningerne finder løsninger, der på den korte bane skaber en opbremsning i udgifterne og på den lange bane løser de strukturelle udfordringer, der belaster vores

Løn- og arbejdstidsforhold udfordrer

På den korte bane er opgaven at sikre et minimalt underskud i 2024 og 2025. Derfor har styrelsen givet direktionen et mandat til at gå i forhandling med fagforeningerne for at finde løsninger og sætte fælles mål.

- Fra Centralforvaltningens side har vi allerede fundet omkring to million euro på aktiviteter, der ikke er personaleafhængige. Nu skal vi se på, hvilke yderligere besparelser, vi sammen kan finde på den korte bane, fx på vikartimer. Dernæst skal vi se på de langsigtede udfordringer, der handler om to ting: tilskud og løn- og arbejdstidsforhold, gældende for hele det pædagogiske personale, men særligt for lærere og gymnasielærere, forklarer direktør Lars Kofoed-Jensen og uddyber:

- Når vi sammenligner især lærere og gymnasielæreres lønniveau med danske forhold, konstaterer vi, at prisen pr. undervisningstime er alt for høj på grund af to faktorer: lønningerne ligger over det danske niveau, mens undervisningstiden ligger under det danske niveau. Kort sagt får vores lærere i Dansk Skoleforening mere i løn for at undervise mindre, det er vi nødt til at få gjort op med.

Tallene underbygges af beregninger fra Dansk Skoleforenings re-

udgifter i Dansk Skoleforening er personaleudgifter. Beregninger viser, at der alene vedrørende forskellen i undervisningstimer er et effektiviseringspotentiale på omkring 20 procent. Nu går forhandlingerne med fagforeningerne i gang:

- Vi er opmærksomme på, at dialog med fagforeningerne ikke løser hele problemet på den lange bane, og at der også er behov for politisk stillingtagen til problematikken i fx gamle overenskomsttaler i Danmark fra 2013. Styrelsen har nu inviteret alle relevante parter til et fælles orienteringsmøde den 5. marts, hvorefter forhandlingerne om at nå de ønskede besparelser for 2024 går i gang, ligesom vi også her vil orientere bredt om de langsigtede udfordringer, siger Lars Kofoed-Jensen.

En enig Styrelse vedtog sparemålene på et møde i starten af ugen. Budgettet for 2024 skal godkendes på Fællesrådsmødet i Egernførde den 21.03.

RESUMEE

Der Vorstand des Skoleforeningen hat Sparziele von 5,5 Millionen Euro beschlossen. Das Budget 2024 wird vom Fællesråd am 21.03.2024 beschlossen.

i omkring 10 år. Ift det danske tilskud er problemet primært, at Skoleforeningen i fremtiden kommer til at bruge flere penge på inklusions- og støtteområdet, og det tager tilskuddet ikke højde for. Samtidig skal pædagogjobbet gøres mere attraktiv ved en stor forbedring af lønnen.

Hvad er problemet i forhold til lærernes løn- og arbejdstidsforhold?

Når man sammenligner især lærer- og gymnasielæreres lønniveau med danske forhold, er det sådan, at det grundlæggende er for højt. Analyser fra Skoleforeningens revisionspartner viser, at prisen pr. undervisningstime er alt for høj.

Hvorfor er prisen per undervisningstime for høj?

Der er to faktorer, der spiller ind, nemlig at årslønnen for både lærere og gymnasielærere ligger over det danske niveau – allerede kursmekanismen skaber en forskel på 6,6 %. Gamle overgangsordninger betyder at mange lærere og gymnasielærere ligger mere end 10 % over det danske lønniveau. Samtidigt er undervisningstiden for lærere og gymnasielærere under det danske niveau. Alt i alt viser analyserne, at vi har et effektiviseringspotentiale på omkring 20 %

Skal lærerne så til at arbejde mere eller gå ned i løn?

Nej, det skal de ikke. Det er vigtigt for Skoleforeningen at understrege, at udfordringen her handler ikke om, at lærerne skal gå ned i løn eller arbejde mere. Det handler grundlæggende om, at de skal undervise mere indenfor deres arbejdstid. Og at udviklingen i deres lønstigninger skal have en opbremsning.

Din medlemsavis
Fokus



Dansk Skoleforening
for Sydslesvig e.V.

Stuhrsallee 22
24937 Flensburg
Tlf.: 0461 5047 0



www.skoleforeningen.org



post@skoleforeningen.org



Facebook/skoleforeningen



Redaktion:
Daniel Dürkop,
kommunikations-
medarbejder hos
Skoleforeningen