



Udo Jessen: Direktionen har vores fulde opbakning

Styrelsen har igennem de seneste måneder været involveret i strukturudviklingen i Skoleforeningens ledelse. Styrelsens fælles holdning er, at der er blevet handlet rigtigt. Et interview med Skoleforeningens formand Udo Jessen.

LEDELSESSTRUKTUR

Daniel Dürkop

kommunikation@skoleforeningen.org

Skoleforeningens direktion har på styrelsesmødet i sidste uge præsenteret en ny struktur for arbejdet i direktionen. Hvad er styrelsens holdning?

Lad mig starte med at sige, at styrelsen enstemmigt har godkendt ændringerne i direktionens sammensætning. Det er en ændring, der har været nødvendig her og nu, og det var styrelsen også meget bevidst om. Der har været bred enighed om, at vores ledelsesstruktur fortsat er under udvikling og styrelsen er selvfølgelig bekendt med de overvejelser, der ligger bag ved den ledelsesudvikling, som Skoleforeningens forvaltning er i gang med, og det er en udvikling, som vi i Styrelsen fuldt ud bakker op omkring.

Fællesrådet har sidste efterår givet det opdrag, at vi skal i gang med at gennemarbejde og modernisere Skoleforeningens vedtægter. De er i sit udgangspunkt 101 år gamle. Og til trods for nogle opdateringer hist og pist i historien er de måske ikke helt rustet til den tid, vi lever i. Der er blevet dannet en arbejdsgruppe, som går i gang efter sommerferien, når Corona altså tillader det. Skoleforeningens overordnede styringsstruktur er en del af vedtægterne, så det er muligt, at denne proces også på det punkt fører til andre forandringer. Det er et arbejde, som ligger inden for de folkevalgtes ansvarsområde.

Mistrivsel og degraderinger – sådan lyder det i en leder i Flensburg Avis. Har Skoleforeningen udfordringer med hensyn til ledelses- og menneskesyn?

Jeg vil gerne sige en stor tak til både Solveig og Eberhard for deres bidrag som direktionsmedlemmer. Også stor tak fordi de spiller med i denne ændring, som de også selv har været med til at foreslå. Vi ved, at de fortsat vil bidrage positivt til Skoleforeningens arbejde med de ledelsesbeføjelser, som er, og hele tiden har været, tilknyttet til deres funktioner på henholdsvis dagtilbuds- og skolekon-toret.

At udenforstående har brug for at italesætte det som en degradering viser en meget lille forståelse for ledelse i en moderne, politisk styret organisation. Solveig og Eberhard er holdspillere, og de er stadig med på holdet som uundværlige spillere.

Og så til ordet "mistrivsel". I en mail til mig, de andre styrelsesmedlemmer og en række



Skoleforeningens formand Udo Jessen

ledere inden for Skoleforeningen begrundede Skoleforeningens områdechef sit valg at gå på pension med, at forskellene i menneske- og ledelsessyn, i forhold til sine nærmeste arbejdsrelationer, gradvist var blevet tydeligere i de sidste år. Jeg anerkender absolut, at han oplever det sådan – men må klart sige, at hverken jeg eller Styrelsen oplever forskellene som et grundlæggende problem. Jeg kender Olaf Runz nu i mange år og han har igennem mere end 20 år i direktionen været en leder, som har Skoleforeningen i sin dna. Det har ifølge ham selv og ifølge hans nærmeste, der har udtalt sig i Flensburg Avis været hans eget valg nu at gå på pension, og han har ønsket Skoleforeningen alt det bedste, dna-en fornægter sig ikke. Jeg vil allerede her sige en første tak for hans store og trofaste indsats.

Styrelsen og direktionen (hele direktionen) står for et menneskesyn, som styrelsen fuldt kan stå inde for – og vi ser heller ikke nogen modsætning mellem styrelsens og direktions syn på ledelse. Men man må se i øjnene, at der kan være individuelle forskelle, selvom de grundlæggende værdier ikke er forskellige. Mennesker er nu engang forskellige. Det

ville være meget naivt at tro, at en organisation af vores størrelse ikke sommetider vil opleve nogle indre konflikter, som man så skal få løst på en forsvarlig måde.

Vi kan jo ikke udtale os i personsager – det ville være dybt uprofessionelt – men jeg vil sige tydeligt, at formandskabet og styrelsen har været informeret og involveret i forløbet, og det er derfor også vores fælles holdning, at der er blevet handlet rigtigt.

Jeg synes, at man kender mig, styrelsesmedlemmerne og direktionens medlemmer dårligt, hvis man vil antyde, at vi står for et usympatisk menneske- og ledelsessyn.

Det er ikke første gang, at der bliver sagt, at Skoleforeningen har brug for en økonomidirektør. Er der brug for sådan en?
Den påstand er efterhånden lidt trættende. Vi har en dygtig økonomistyring. Hele Skoleforeningen, og mindretallet som sådan, fik det bekræftet endnu en gang med den uvildige undersøgelse og dens afslutningsrapport, som konsulentfirmaet Moos Bjerre lavede i 2019. Det samme siger revisionsfirmaet BDO, som kontrollerer os årligt på området. Det samme gælder Sydslesvigudvalget. Formanden for

Sydslesvigudvalget gik endda på talerstolen ved et fællesrådsmøde for at sige det tydeligt og uden mulighed for tolkning, at man på ingen måde sætter spørgsmålstegn ved vores økonomistyring. Vi er altså blåstemplet tre gange de seneste år – og hvert år går revisionen os nøje efter, om vi holder standarden. Jeg er simpelthen uforstående over for de vedblivende krav fra forskellige hjørner i Sydslesvig. Det kan skyldes et manglende informationsgrundlag eller måske, at man sammenligner os med en privat virksomhed, som konkurrerer på markedsvilkår og har de friheder, som private virksomheder har.

Vores indtægter gives til vores overordnede formål og ofte med detaljerede pålæg om, hvordan de må bruges. Vi er faktisk så reguleret rent økonomisk, at en økonomidirektør intet spillerum ville have. Og det er jo den store modsætning mellem Skoleforeningen og en privat virksomhed.

Bortset fra det, så har vi også en direktør med forstand på økonomi. Så pt virker det i mine øjne alene af den grund som et noget underligt krav. Absolut »dobbeltgemobelt«.

Skoleforeningen er en politisk styret organisation. Forestillingen om en magtfuld, selvstyrende direktion kan man kun have, hvis man ikke kender vore vedtægter. Hvilken direktør ansætter ikke sine egne ansatte? Hvilken direktør kan ikke foretage afdelingslukninger eller sammenlægninger eller sælge ubenyttede ejendomme uden i den enkelte sag at skulle indhente godkendelse? Vi er ingen concern, som Jørgen Møllekær skriver i sin leder, vi skal snarere sammenlignes med en kommunal forvaltning.

Og vi har en økonomiafdeling med en økonomichef, som sidder med, når afdelingslederne mødes – og det gør de lige så tit som direktionen. Og faktisk sikrer dette forum med sine forskellige kompetencer, hvor også lederne fra teknisk afdeling, personaleafdelingen og IT-kontoret er med, at alle de nødvendige faglige vinkler er med, når der skal træffes beslutninger – og for det meste om noget, der skal endeligt godkendes i Styrelsen eller endda i Fællesrådet.

»Deutscher Kita-Preis« går til Tarp

Treene-Skolen, Tarp Børnehave og frivillige fra mindretallet er med i prisvindende projekt for børn.

PÆDAGOGIK

Daniel Dürkop

kommunikation@skoleforeningen.org

Skoleforeningen ønsker BildungsCampus Tarp hjertelig tillykke med »Deutscher Kita-Preis 2021«.

- BildungsCampus Tarp er et bredt initiativ der dækker fra politik og forvaltning over bibliotek til skoler og dagtilbud. De har i efterhånden en årrække leveret et ualmindelig flot arbejde for børnene i Tarp. Men jeg er selvfølgelig særlig stolt på vores to danske institutioner, Tarp

Børnehaven med Majbritt Herrguth og Treene-Skolen med Georg Thomsen i spidsen, samt de mange sydslesvigske frivillige, som engagerer sig i BildungsCampus, siger Skoleforeningens formand, Udo Jessen.

Prisoverrækkelsen blev foretaget af Tysklands »First Lady«, Elke Büdenbender.

- Der er brug for en hel landsby til at udvikle og uddanne et barn og det er netop det, disse sammenlutninger gør, sagde hun.

Det er anden gang, at BildungsCampus Tarp er med i konkurrencen og allerede i 2019 kom de i

finalen – uden dog at få en 1. eller 2. plads.

- Og vi har netop været imponeret over, hvordan folkene i Tarp har reflekteret på den vurdering, som juryen er kommet med dengang og, hvordan de har videreudviklet deres koncept, sagde formanden for prisens jury, Miriam Saati.

Det var i øvrigt en enstemmig jury på 17 personer, som pegede på Tarp som vinder.

BildungsCampus får nu en check på ikke mindre end 25.000 euro, som skal komme projektet til gode.



På billedet ses primus motor i BildungsCampus Tarp, Judith Detlevsen og Georg Thomsen samt Elke Büdenbender og studievært Barbara Schöneberger. Foto: Skoleforeningen

Din medlemsavis
Fokus



Dansk Skoleforening
for Sydslesvig e.V.

Stuhrsallee 22
24937 Flensburg
Tlf.: 0461 5047 0



www.skoleforeningen.org



post@skoleforeningen.org



Facebook/skoleforeningen



Redaktion:
Daniel Dürkop,
kommunikations-
medarbejder hos
Skoleforeningen